



## KARRIEREANKER® NACH EDGAR H. SCHEIN

Der Karriereanker-Test nach Edgar H. Schein erfüllt grundlegende Anforderungen an die Aussagekraft eines Persönlichkeitstest. Er dient einer ersten Orientierungsmöglichkeit und Standortbestimmung für das eigene Verständnis darüber, was für die eigene „Karriere“ wichtig ist.

### Anleitung

Beantworte die Fragen bitte so ehrlich und spontan wie möglich. Vergib extreme Bewertungen bewusst für solche Situationen, in denen Du ganz deutlich entweder in die eine oder andere Richtung tendierst.

Auf den folgenden Seiten kannst du insgesamt 40 Aussagen anhand einer Skala von 1 bis 6 bewerten. Je höher der Punktwert ist, desto mehr trifft die Aussage auf Dich zu.

Ein Beispiel für so eine Aussage könnte sein: „Ich träume von einer Tätigkeit als Chef in meinem eigenen Unternehmen“. Im zweiten Schritt bewertest Du jetzt intuitiv, wie sehr diese Aussage auf Dich zutrifft:

- 1 trifft gar nicht auf mich zu
- 2 trifft selten auf mich zu
- 3 trifft etwas auf mich zu
- 4 trifft ziemlich auf mich zu
- 5 trifft meistens auf mich zu
- 6 trifft völlig auf mich zu

Wenn Du die 40 Fragen beantwortet hast, wähle aus allen Aussagen mit den höchsten Punktzahlen bitte drei Stück aus, die am meisten auf Dich zutreffen und markiere diese in der Top 3 – Spalte.

Hinweise zur Auswertung findest Du am Ende des Dokumentes.

**Viel Spaß!**

| AUSSAGE  | 1 (GAR NICHT)<br>– 6 (VÖLLIG) | TOP 3 |
|--|-------------------------------|-------|
| 1. Ich träume davon, in meinem Beruf so gut zu sein, dass mein fachlicher Rat immer gefragt ist.   |                               |       |
| 2. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn es mir gelungen ist, die Bemühungen anderer zu koordinieren und zu managen.   |                               |       |
| 3. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine Arbeit so durchführen und meine Zeit so einteilen kann, wie ich es für richtig halte.                                       |                               |       |
| 4. Sicherheit und Beständigkeit sind für mich wichtiger als Freiheit und Selbständigkeit.  |                               |       |
| 5. Ich bin immer auf der Suche nach Ideen, die mir die Gründung eines eigenen Unternehmens ermöglichen.  |                               |       |
| 6. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich das Gefühl habe, einen wirklichen Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft geleistet zu haben.         |                               |       |
| 7. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich Probleme lösen oder Situationen meistern kann, die eine echte Herausforderung darstellen.   |                               |       |
| 8. Ich würde eher kündigen, als eine Tätigkeit aufzunehmen, die meine Möglichkeiten einschränkt, mich um meine persönlichen Belange und um mein Privatleben/meine Familie zu kümmern.  |                               |       |
| 9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äußerst hohen Niveau weiterentwickeln kann. |                               |       |
| 10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon, Entscheidungen zu treffen, die eine große Zahl Mitarbeiter berühren.  |                               |       |
| 11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich die uneingeschränkte Freiheit besitze, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen.               |                               |       |
| 12. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die meine Sicherheit im Unternehmen gefährdet.  |                               |       |

| AUSSAGE   | 1 (GAR NICHT)<br>– 6 (VÖLLIG) | TOP 3 |
|---|-------------------------------|-------|
| 13. Für mich ist der Aufbau eines eigenen Unternehmens wichtiger als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen.  |                               |       |
| 14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann.   |                               |       |
| 15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann.                         |                               |       |
| 16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen meiner Familie/meines Privatlebens und meines Berufs in Einklang bringen kann.    |                               |       |
| 17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereichs auf meinem Fachgebiet attraktiver als eine Aufgabe im General Management.  |                               |       |
| 18. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich im General Management eines Unternehmens tätig bin.  |                               |       |
| 19. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine uneingeschränkte Selbständigkeit und Freiheit besitze.   |                               |       |
| 20. Ich suche Tätigkeiten in Unternehmen, bei denen ich das Gefühl von Sicherheit und Beständigkeit habe.   |                               |       |
| 21. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich in der Lage bin, etwas zu schaffen, dass ausschließlich das Ergebnis eigener Ideen und persönlichen Einsatzes ist. |                               |       |
| 22. Der Einsatz meiner Fähigkeiten zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitswelt ist für mich wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.                             |                               |       |
| 23. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich scheinbar unlösbare Probleme lösen kann oder Unmögliches möglich gemacht habe.                                     |                               |       |

| AUSSAGE  | 1 (GAR NICHT)<br>– 6 (VÖLLIG) | TOP 3 |
|--|-------------------------------|-------|
| 24. Ich empfinde mein Leben nur dann als erfolgreich, wenn ich meine persönlichen Bedürfnisse gleichgewichtig mit denen meiner Privatsphäre und den Erfordernissen meines Berufs in Einklang bringen kann. |                               |       |
| 25. Ich würde eher kündigen, als eine Versetzung zu akzeptieren, die eine Tätigkeit außerhalb meines Fachgebiets mit sich bringt.  |                               |       |
| 26. Für mich ist eine Tätigkeit im General Management attraktiver als die des Leiters eines Funktionsbereiches auf meinem derzeitigen Fachgebiet.  |                               |       |
| 27. Für mich ist die Möglichkeit, meine Arbeit auf meine Art durchführen zu können, ohne Vorschriften und Einschränkungen beachten zu müssen, wichtiger als Sicherheit.                                    |                               |       |
| 28. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich finanziell und beruflich abgesichert bin.  |                               |       |
| 29. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich etwas geschaffen oder erbaut habe, dass vollständig mein eigenes Produkt ist oder auf meiner eigenen Idee.                |                               |       |
| 30. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und Gesellschaft leisten kann.   |                               |       |
| 31. Ich suche Möglichkeiten bei der Arbeit, bei der meine Fähigkeiten zur Problembewältigung und/oder mein Durchsetzungsvermögen gefordert werden.   |                               |       |
| 32. Für mich ist der Ausgleich zwischen Privat- und Berufsleben wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.   |                               |       |
| 33. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich meine speziellen Fähigkeiten und Talente einsetzen kann.   |                               |       |
| 34. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mich von einer Laufbahn im General Management ausschließt.   |                               |       |

| AUSSAGE   | 1 (GAR NICHT)<br>– 6 (VÖLLIG) | TOP 3 |
|---|-------------------------------|-------|
| 35. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, bei der meine Freiheit und Selbständigkeit eingeschränkt werden.  |                               |       |
| 36. Ich träume von einer Berufstätigkeit, die mir ein Gefühl der Sicherheit und Beständigkeit vermitteln kann.  |                               |       |
| 37. Ich träume davon, mein eigenes Unternehmen zu gründen und aufzubauen.   |                               |       |
| 38. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mir die Möglichkeit nimmt, im Dienste anderer tätig zu werden.  |                               |       |
| 39. Für mich ist die Lösung scheinbar unlösbarer Probleme wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition.  |                               |       |
| 40. Ich habe schon immer Möglichkeiten bei der Arbeit gesucht, wo ich meine persönlichen Bedürfnisse und die meiner Familie/meines Privatlebens so wenig wie möglich einschränken muss. |                               |       |

Auswertungsbogen auf der nächsten Seite

## AUSWERTUNGSBOGEN

In der Tabelle unten kannst Du erkennen, welche Aussagen zu welchem Karrierebereich gezählt werden:

- Addiere die Punkte der jeweiligen Aussagen zusammen
- Addiere bitte bei deinen Top 3 Aussagen 4 Punkte oben drauf
- Teile die Summe durch 5
- **Die drei Karrierebereiche mit dem höchsten Wert solltest du dir genauer ansehen**

| Inhaltlich-<br>/Technisch-<br>Funktional | General<br>Management | Selbstständigkeit,<br>Unabhängigkeit,<br>Gestaltungswillen | Sicherheit |
|--|-----------------------|--|------------|
| 1  | 2                     | 3  | 4          |
| 9  | 10                    | 11   | 12         |
| 17                                       | 18                    | 19   | 20         |
| 25                                       | 26                    | 27   | 28         |
| 33                                       | 34                    | 35   | 36         |
| $\Sigma$                                 | $\Sigma$              | $\Sigma$   | $\Sigma$   |
| /5=                                      | /5=                   | /5=  | /5=        |

| Unternehmerische<br>Kreativität | Totale Heraus-<br>forderung | Dienst und Hingabe für<br>eine Idee oder Sache | Lebensstil-<br>integration |
|---------------------------------|-----------------------------|--|----------------------------|
| 5                               | 7                           | 6  | 8                          |
| 13                              | 15                          | 14   | 16                         |
| 21                              | 23                          | 22   | 24                         |
| 29                              | 31                          | 30   | 32                         |
| 37                              | 39                          | 38   | 40                         |
| $\Sigma$                        | $\Sigma$                    | $\Sigma$                                       | $\Sigma$                   |
| /5=                             | /5=                         | /5=  | /5=                        |

Was die 8 verschiedenen Ausprägungen im Ansatz bedeuten, kannst Du im Folgenden nachlesen. **Möchtest du mehr dazu erfahren und herausfinden, wie du Deine Ausprägungen zu Deinem individuellen beruflichen Vorteil nutzt, komm auf uns zu:**

<https://www.occupath.de/kontakt>

## DIE ACHT KARRIEREANKER

### **Technische/funktionale Kompetenz**

Die Ausprägung dieses Karriereankers bedeutet, dass jemand ein Streben danach hat, indem was er tut, besser zu werden und auf der Suche nach herausfordernden Aufgaben ist. Diesen Menschen ist es ein großes Anliegen sich stetig weiter zu qualifizieren. Geregelte Verfahren mit klarem Ziel und Zielbezug werden bewusst gesucht und geschätzt.

### **Befähigung zum General Management**

Menschen mit diesem Karriereanker wollen Verantwortung übernehmen, Unternehmen managen und Entscheidungen treffen. Sie suchen und schätzen Gelegenheiten zu führen.

### **Selbstständigkeit/Unabhängigkeit**

Selbstständig und unabhängig gestalten und entscheiden zu können ist für diese Menschen wichtig. Sie suchen daher Freiheit, um sich bestmöglich entwickeln zu können. Die Möglichkeit Aufgaben selbstständig zu erfüllen wird bevorzugt gesucht.

### **Sicherheit/Beständigkeit**

Menschen mit diesem Karriereanker wünschen sich einen beständigen Arbeitsplatz und legen Wert auf regelmäßige Tätigkeiten. Diese Menschen möchten immer ihre Karrieresituation stabilisieren.

### **Unternehmerische Kreativität**

Menschen mit diesem Karriereanker wollen ein eigenes Unternehmen führen und ihr kreatives Potential ausleben. Sie besitzen einen Wunsch nach gesellschaftlicher Anerkennung. Diese Menschen suchen die Entwicklung neuartiger Problemlösungen und schätzen diese.

### **Dienst und Hingabe für eine Idee oder Sache**

Menschen mit diesem Karriereanker geht es um die Verwirklichung ihrer Werte und um die Verbesserung der Welt. Diese Mitarbeiter möchten etwas tun, das ihnen sinnvoll erscheint und das ihren eigenen Sinn erfüllt.

### **Totale Herausforderung**

Menschen mit diesem Karriereanker suchen stetig die totale Herausforderung und stehen im ständigen Wettbewerb. Sie möchten sich gegenüber anderen behaupten und als Gewinner hervorgehen.

### **Lebensstilintegration**

Menschen, mit diesem Karriereanker wollen ihren Lebensstil verwirklichen. Der berufliche Aufstieg ist nicht das primäre Augenmerk. Vielmehr geht es darum, die beruflichen und privaten Bedürfnisse bestmöglich in Einklang miteinander zu bringen.